

6.1 Forvaltningschefen som central aktør

*Af Mikael Jentsch, Teknisk Direktør i Frederikshavn Kommune, formand for
Kommunal Teknisk Chefforening KTC,
mijn@frederikshavn.dk*

Indhold

Vi har vel endnu blot set toppen af isbjerget, men alligevel aner vi den massive udfordring, som klimaets forandring vil betyde for os alle. Vi kan vælge at synke i knæ og opgive kampen, eller vi kan tage handsken op og udnytte de potentialer, som situationen vil byde på.

Min synsvinkel vil være at se problemet i øjnene. Det har borgerne en berettiget forventning om, og vort samfund kræver det. Derfor vil denne artikel give en række bud på den udfordring, som ligger til en forvaltningschef på det tekniske område i en dansk kommune, herunder ikke mindst en række pointer, som alle indebærer forpligtelse til at handle.

1. Forvaltningschefens rolle i den kommunale organisation
2. Håndtering af den politiske kontekst
3. Borgerne i kommunen
4. De privat-professionelle interessenter

De vigtigste interessenter

1. Forvaltningschefens rolle i den kommunale organisation

Som forvaltningschef skal man kunne agere i den kontekst, som man i situationen befinder sig i. De vigtigste interessenter, der er med til at sætte den bane, som vi spiller på, er dels interne, dels eksterne interessenter.

I denne artikel vil fokus være på følgende interessenter:

- 1) Den kommunale organisation
- 2) Det politiske system
- 3) Borgerne i kommunen
- 4) De privat-professionelle.

Forvaltningschefens roller

Som forvaltningschef i sin organisation har man naturligt to roller; dels set som chef for sin organisation og som medlem af topledelsen i sin kommune. Og varetagelsen af begge roller er vigtige for udøvelsen af klimaledelse. Men de er forskellige.

Chefrollen

Klimaudfordringen er også i høj grad en faglig udfordring. Det er det, uanset om vi taler om tilpasningsaktiviteter eller strategier til forebyggelse af yderligere konsekvenser. Der skal implementeres ganske meget ny viden i organisationen.

Det er en forvaltningschefs forpligtelse at sørge for, at organisationen enten er i besiddelse af den eller kan skaffe sig adgang til den.

Ledelsesforpligtelsen

Men et er at opbygge den nødvendige faglighed – noget andet er at lede den. Det er jo ikke altid, at der er en overensstemmelse mellem den faglige fordybelse og så evnen til at se helheden.

Det betyder, at der her vil være en stor opgave i at holde fast i helheden på tværs af den traditionelle faglige opbygning af sin organisation. Årsagen hertil er, at klimaudfordringerne i stort omfang er karakteriseret ved at være yderst komplekse, hvor løsninger typisk ligger i kombinationen af de forskellige fagligheder.

Den organisatoriske udfordring

Det betyder, at man som chef skal have det nødvendige mod og overblik til at kunne nedbryde de interne faggrænser og faglige øer. Tværgående løsninger kræver tværgående arbejde, hvilket jo naturligt vil stille helt andre krav til den ledelse, som skal udøves.

Det er næppe således, at en traditionel hierarkisk ledesholdning vil kunne frigøre de kreative kræfter i organisationen, der er forudsætningen for at kunne agere optimalt i forhold til den opgave, der ligger.

Læs resten af artiklen i håndbogen Klimaledelse.

Bestil bogen hos: ditte.andersen@grontmij-carlbro.dk.

Få mere information om bogen hos: evaborn.rasmussen@grontmij-carlbro.dk

Om forfatteren:

Mikael Jentsch, Teknisk Direktør i Frederikshavn Kommune



Mikael Jentsch er uddannet som Cand.Scient.Pol. fra Århus Universitet i 1988. Herefter blev han ansat i den Tekniske Forvaltning i Vejle, hvorfra han i 1989 blev vicedirektør i Frederikshavn Kommunes Tekniske Forvaltning. I 1995 fortsatte han som vicedirektør i Magistratens 2. afdeling (Teknik og Miljø) i Odense Kommune. I 1998 overtog han jobbet som Teknisk Direktør i Frederikshavn Kommune. Herudover har Mikael siden 2002 været medlem af bestyrelsen for Kommunal Teknisk Chefforening og fra 2005 formand for foreningen.